

**GUÍA PARA INTERPONER
DENUNCIA ANTE EL ÓRGANO DE
INVESTIGACIÓN DE
RESPONSABILIDADES
ADMINISTRATIVAS DEL TRIBUNAL
DE DISCIPLINA JUDICIAL DEL
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE
YUCATÁN**

ÍNDICE

I.- INTRODUCCIÓN	2
II.- NORMATIVA:	3
III.- GUÍA PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA ANTE EL ÓRGANO DE INVESTIGACIÓN DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL TRIBUNAL DE DISCIPLINA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO. .	3
IV.- PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA	11
V.- GLOSARIO:.....	17
VI.- ANEXO: (artículo 100 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado).	19

I.- INTRODUCCIÓN

Las personas servidoras públicas adscritas al Poder Judicial del Estado, se encuentran sujetas a un régimen de responsabilidades administrativas que los obliga a seguir los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Yucatán y las demás leyes, cuyo incumplimiento dará lugar a un procedimiento y a las sanciones que al caso correspondan.

La Ley General de Responsabilidades Administrativas y la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado, establecen que los órganos de control deben otorgar asistencia jurídica que se requiera para que la denuncia contenga la información y datos necesarios para advertir la probable responsabilidad administrativa.

En este contexto, el Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado, elabora la presente Guía la cual pretende ilustrar a las personas denunciantes sobre el procedimiento que opera al presentar una denuncia en contra de servidores públicos del Poder Judicial del Estado que realizan funciones jurisdiccionales, y que pudieran constituir posibles causas de responsabilidad administrativa; asimismo, ayudará a que ñas denuncias se integren de una mejor manera y de forma más clara, ya que de los elementos que de ellas se desprendan se determinará la procedencia o no, de iniciar la investigación administrativa y, en su caso, el procedimiento administrativo de responsabilidad o disciplinario.

Asimismo, es preciso diferenciar entre la falta administrativa a un valor de ética, éstos últimos son las virtudes que nos guían para tener en cuenta el factor humano cuando se interactúa con otros seres humanos, son los que mandan un **comportamiento respetuoso hacia los demás**, es decir, hacia otros seres humanos, sin dañarlos, y una falta de responsabilidad administrativa son conductas de acción u omisión en donde se incumplen obligaciones con motivo de sus funciones, y si bien, es verdad que toda falta administrativa es violatoria de cualquier valor ético, no toda falta al Código de Ética y Conducta del Poder Judicial del Estado, (siendo éste el catálogo de principios aplicables a todos los servidores judiciales que participan o que coadyuvan en la función de administrar e impartir justicia), es causa de responsabilidad administrativa, ya que para que la falta pueda ser considerada como una causa de responsabilidad administrativa, ésta debe incumplir las obligaciones establecidas en Ley General de Responsabilidades Administrativas y la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado, haciendo

su incumplimiento merecedor al servidor público responsable o particular vinculado; mientras que las conductas que violen el Código de Ética y Conducta del Poder Judicial del Estado, surgen cuando se incumpla alguno de los principios establecidos en éste, pero ésta conducta no es acreedora de una sanción, sino únicamente se hacen exhortaciones al servidor público de apegarse a los principios del Código de Ética y Conducta del Poder Judicial del Estado.

II.- NORMATIVA:

1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Publicada el día cinco de febrero del año mil novecientos diecisiete. *Última reforma: tres de marzo de dos mil veintiséis.*
2. Constitución Política de los Estado de Yucatán. Publicada el día catorce de enero de mil novecientos dieciocho. *Última reforma: cinco de marzo de dos mil veinticinco.*
3. Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado. Publicada el día veinticuatro de noviembre del año dos mil diez. *Última reforma: veintiocho de agosto del dos mil veinticinco.*
4. Ley General de Responsabilidades Administrativas. Publicada el seis de julio del año dos mil dieciséis. *Última reforma el quince de diciembre del dos mil veinticinco.*
5. Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Yucatán. Fecha de publicación: diecisiete de Julio del año dos mil diecisiete. *Última reforma: cinco de agosto del año dos mil veinticuatro.*
6. Acuerdo General Número EX03-250923-02 del Pleno del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado de Yucatán, por el que se establecen las bases para la aplicación de la Ley General de Responsabilidades Administrativas y la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Yucatán, en el Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado de Yucatán. Publicado el día veintiuno de octubre del año dos mil veinticinco.

III.- GUÍA PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA ANTE EL ÓRGANO DE INVESTIGACIÓN DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL TRIBUNAL DE DISCIPLINA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO.

INFORMACIÓN GENERAL:

Usted podrá presentar su denuncia conforme a lo siguiente:

Personal: Oficialía de Partes del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado, ubicada en la planta baja del edificio letra B al interior del Centro de Instituciones Operadoras del Sistema Penal Oral y Acusatorio, ubicado en la calle ciento cuarenta y cinco sin número con cruzamientos las calles cincuenta y cuatro y sesenta de la colonia San José Tecoh II de esta ciudad con número telefónico 9300650 extensión 8545.

Correo electrónico: Podrá realizar su denuncia en la siguiente dirección de correo electrónico: organo.investigacion.tdj@pjyucatan.gob.mx

Horario de recepción: de lunes a viernes de ocho horas a quince horas, con excepción de los días feriados por el calendario oficial, publicado cada año en el Diario Oficial del Gobierno del Estado.

Objetivo: Establecer un conjunto ordenado de actividades, a fin de instruir a la persona denunciante sobre la manera en la que podrá presentar una denuncia en contra de las personas servidoras que desempeñen funciones jurisdiccionales en el Poder Judicial del Estado de Yucatán, la cual será competencia del Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas del Tribunal de Disciplina Judicial.

Dirigido a: Al Público General y Personas Servidoras Públicas del Poder Judicial del Estado.

Instrucciones: Llevar a cabo cada uno de los pasos correspondientes para levantar una denuncia, respetando en todo momento los documentos que se tienen que cubrir como parte del proceso.

**INFORMACIÓN QUE SE DEBE CONSIDERAR PARA PRESENTAR UNA
DENUNCIA ANTE EL ÓRGANO DE INVESTIGACIÓN DE
RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS.**

1	<i>¿Cómo inicia un procedimiento de investigación administrativa en el Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas?</i>	Se inicia de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de las autoridades competentes o, en su caso por auditores externos. También se puede iniciar una investigación derivado de un acta administrativa, levantada por la persona titular del área jurisdiccional. (Artículo 97 de la ley de Responsabilidades Administrativas del Estado.).

2	<i>¿Quién puede presentar una denuncia ante el Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas?</i>	Las personas particulares o los representantes de las personas morales del sector social o privado, las personas servidoras públicas o la autoridad que tenga conocimiento de los hechos. Incluso se pueden presentar denuncias anónimas con las limitaciones que podría traer como consecuencia a las autoridades investigadoras y substanciadoras, ante la obligación de hacerse del conocimiento del servidor público probablemente responsable la identidad o denominación de la persona física o moral que le imputa la probable responsabilidad. (Artículo 97 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado.)
3	<i>¿En contra de quién se puede presentar una denuncia ante el Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas?</i>	En contra de todos las personas servidoras públicas que realicen funciones jurisdiccionales adscritos al Poder Judicial del Estado, (desde Asistentes hasta Magistrados, Jueces de Paz, y personas que realizan su servicio social dentro de los órganos Jurisdiccionales en las diversas áreas del Poder Judicial del Estado) y particulares que estén vinculados con faltas administrativas graves.
4	<i>¿Cuándo es improcedente una denuncia administrativa?</i>	Cuando los argumentos son genéricos, irrazonados y carentes de sustento, que no precisan las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que supuestamente se perpetraron las conductas irregulares atribuidas a las personas servidoras públicas y que constituyan causa de responsabilidad administrativa. (Artículo 100 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado).
5	<i>¿En qué caso no es competente el Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas?</i>	Si del contenido de la denuncia, se advierte notoriamente que los hechos narrados por la persona promovente se tratan de cuestiones estrictamente jurisdiccionales, es decir, son los actos emitidos por las personas funcionarias judiciales durante la substanciación del procedimiento de origen, o bien, de las resoluciones que emitan con motivo de los asuntos sometidos a

		su consideración. (Artículos 60 y 75 ter de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado).
6	<i>¿Cómo deben estar sustentadas las denuncias?</i>	Deben estar apoyadas en pruebas documentales o elementos probatorios suficientes para establecer la existencia de la infracción y presumir la responsabilidad de la persona servidora pública denunciada.
7	<i>¿Cómo deben de presentarse las denuncias?</i>	Por escrito, o mediante correo electrónico institucional, acompañando las pruebas documentales fehacientes o al menos que se desprendan indicios que permitan establecer la probable existencia de una responsabilidad administrativa, pues en ese caso se podrá ordenar de oficio, se recaben las pruebas que se estimen necesarias, o que se practique la investigación que permita allegárselas.
8	<i>¿Qué requisitos debe contener una denuncia para su presentación ante el Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas?</i>	a) Para el caso de la denuncia. Datos mínimos de identificación: Fecha. Nombre completo del denunciante. Señalar domicilio preferentemente en el Estado y correo electrónico para oír y recibir notificaciones. Deben contener datos o indicios que permitan advertir la probable responsabilidad por la comisión de faltas administrativas, tales como la identificación o algún dato que permita identificar al servidor público probablemente responsable. La narración sucinta de los hechos, donde a medida de lo posible se señalen las circunstancias de tiempo, modo y lugar, que sean del conocimiento de la persona promovente, es decir, la forma en que los hechos sucedieron y el lugar donde los hechos ocurrieron, ¿Cuándo pasó?, ¿Dónde pasó? y ¿Cómo pasó? En su caso deberá acompañar pruebas documentales o elementos probatorios suficientes

		para poder establecer la existencia de la infracción y presumir la responsabilidad del servidor público. b) Para el caso de denuncia anónima: Datos mínimos: Fecha. Deben contener datos o indicios que permitan advertir la probable responsabilidad por la comisión de faltas administrativas, tales como la identificación o algún dato que permita identificar al servidor público probablemente responsable. Una narración sucinta de los hechos, donde a medida de lo posible se señalen las circunstancias de tiempo, modo y lugar, que sean del conocimiento de la persona promovente (anónimo), es decir, ¿la forma en que los hechos sucedieron y el lugar donde los hechos ocurrieron, ¿Cuándo pasó?, ¿Dónde pasó? y ¿Cómo pasó? (Artículos 97, 100, de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado).
9	<i>¿Qué se hace en la etapa de investigación?</i>	Presentada la denuncia por escrito o por correo electrónico, si del análisis de la misma se advierte que no reúne los elementos probatorios suficientes para establecer la existencia de la infracción o la identificación del servidor público a que se impute la responsabilidad o la existencia de hechos o conductas constitutivas de faltas administrativas, la autoridad investigadora prevendrá al denunciante, para que dentro del plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al en que se notifique dicha prevención aporte más elementos, transcurrido dicho término. De haberse señalado domicilio y un correo electrónico y habiendo transcurrido el término señalado en el párrafo anterior, la Autoridad Investigadora le requerirá para que comparezca dentro de los tres días hábiles siguientes a la recepción de la notificación. De no

		comparecer, se tendrá por no presentada la denuncia, procediéndose a su conclusión y archivo. Una vez que la denuncia contenga los elementos necesarios para dar curso a una investigación, la persona denunciante tiene el término de diez días hábiles siguientes a la recepción de la notificación para comparecer ante el Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas a ratificar su escrito de denuncia, con apercibimiento que, de no hacerlo, se tendrá por no presentada la denuncia, procediéndose a su conclusión y archivo. Posterior a la ratificación o en caso se trate de expedientes iniciados de manera oficiosa, la Autoridad Investigadora dicta un acuerdo de inicio de investigación, procediendo a realizar tanto de oficio las auditorias o investigaciones debidamente fundadas y motivadas respecto de las conductas de las personas servidoras públicas y personas particulares que puedan constituir responsabilidad administrativa en el ámbito de su competencia, así como aquellas derivadas de las denuncias antes citadas. Durante la investigación la Autoridad Investigadora, para contar con mayores elementos para cumplir con sus atribuciones, podrá solicitar información o documentación a cualquier persona física o moral, realizar compulsas de documentos, recibir declaraciones de testigos y peritos, así como llevar a cabo inspecciones físicas.
10	<i>¿Qué se hace al finalizar la etapa de investigación?</i>	Concluidas las diligencias de investigación, la Autoridad Investigadora procederá al análisis de los hechos, así como de la información recabada, a efecto de determinar en un acuerdo, la existencia o inexistencia de actos u omisiones que la Ley señale como falta administrativa y en su caso calificarla como grave o no grave. Una vez calificada la conducta en los términos ya señalados, y transcurrido el término para promover

		el recurso de inconformidad o encontrándose firme la resolución de este medio de impugnación, se incluirá la misma en el Informe de Probable Responsabilidad Administrativa y este se presentará ante la Comisión de Responsabilidades Administrativas del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado, cuando se trate de faltas no graves y ante la Comisión Especial del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado si se trata de faltas graves o de particulares vinculadas a faltas graves.
11	<i>¿Qué sucede si no se encontraron elementos suficientes para demostrar la existencia de la infracción y la probable responsabilidad del infractor?</i>	En este caso, se emitirá un acuerdo de conclusión y archivo del expediente de investigación, sin perjuicio de que pueda abrirse nuevamente la investigación si se presentan nuevos indicios o pruebas y no hubiere prescrito la facultad para sancionar. Dicha determinación se notificará, en su caso, a las personas servidoras en su caso, a las personas particulares sujetas a investigación, así como a la persona denunciante cuando fuere identificable, dentro del término de diez días hábiles siguientes a su emisión.
12	<i>¿Pueden las Comisiones del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado, abstenerse de iniciar el procedimiento o de imponer sanciones administrativas a un servidor público?</i>	Sí, esto sucede cuando de las investigaciones practicadas o derivadas de la valoración de las pruebas aportadas en el procedimiento referido, adviertan que no existe daño ni perjuicio a la Hacienda Pública Federal, Local o municipal, o al patrimonio de los entes públicos, en los términos del artículo 116 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Yucatán.

13	<i>¿Cómo se realizan las notificaciones durante el periodo de investigación?</i>	Estas se realizan en el domicilio que señale la persona denunciante para oír y recibir notificaciones de conformidad a lo establecido en la sección octava “De las notificaciones” del Capítulo I “Disposiciones Comunes al Procedimiento de Responsabilidad Administrativa” del Título Segundo “Del Procedimiento de Responsabilidad Administrativa” del Libro Segundo “Disposiciones Adjetivas” de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado y; Por correo electrónico a través del correo institucional de la Actuaría del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado, al correo electrónico proporcionado por la persona denunciante.
14	<i>¿Qué recurso se puede interponer en contra de la calificación de los hechos como faltas administrativas no graves que deriven de una denuncia que realicen las autoridades investigadoras?</i>	El recurso de inconformidad, mismo que se interpone por escrito ante la Autoridad Investigadora que hubiera hecho la calificación de la falta administrativa como no grave, dentro de un plazo de cinco días hábiles contados a partir del día hábil siguiente al en que surta efectos la notificación de la resolución impugnada. Interpuesto el recurso, la autoridad investigadora deberá correr traslado, adjuntando el expediente y un informe en el que justifique la calificación impugnada a la Comisión Especial del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado.
15	<i>¿Qué requisitos debe contener el escrito de promoción del recurso de inconformidad?</i>	a) Nombre y domicilio de la persona recurrente. b) La fecha en que se le notificó la calificación o abstención. c) Las razones y fundamentos por los que, a juicio de la persona recurrente, la calificación del acto o abstención es indebida, y d) Firma autógrafa de la persona recurrente. La omisión de este requisito dará lugar a que no se tenga por presentado el recurso.

		e) En su caso, las pruebas que estime pertinente siempre que no versen sobre aspectos de derecho.
16	Resultado del recurso de inconformidad.	a) Confirmar la calificación o abstención, o b) Dejar sin efectos la calificación o abstención, para lo cual la autoridad encargada de resolver el recurso, estará facultad para recalificar el auto u omisión; o bien ordenar se inicie el procedimiento correspondiente.

IV.- PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA

DESCRIPCIÓN GENERAL

Presentar denuncia por escrito o correo electrónico, la denuncia puede ser anónima.
Comprobar: • Si la denuncia reúne los requisitos en caso de que sea personal o anónima. • Determinar en contra de quién se está levantando la denuncia. • Comprobar si es competente del Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas del Tribunal de Disciplina Judicial.
Prevenir a la persona denunciante en caso de que la denuncia no reúna los requisitos de ley.
Ratificar el escrito o el correo de denuncia.
Iniciar etapa de investigación.
Notificar el inicio de la investigación a la persona denunciante cuando fuere identificable.
Recabar datos de prueba y allegarse de información.
Analizar los hechos e información recabada
Determinar la no existencia del hecho como falta de responsabilidad administrativa.
Determinar la existencia del hecho como causa de probable responsabilidad administrativa e identificar a la persona servidora pública que realiza funciones jurisdiccionales o persona particular a quien se le impute la falta administrativa.
Elaborar el informe correspondiente, cuando se determina la probable responsabilidad administrativa.
Presentar el informe de probable responsabilidad administrativa ante la Comisión de Responsabilidades Administrativas (faltas no graves) o ante la Comisión Especial (faltas graves).

NÚM.	ACTORES QUE INTERVIENEN COMO PARTE DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA TAREA	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS RESULTANTES
1	Personas Servidoras Públicas o particulares. Cualquier persona que conozca los hechos y no desea que se sepa su identidad.	Presentar oficio o escrito de denuncia.	Presentar oficio, denuncia o la que surge derivada de las auditorías practicadas por parte de las autoridades competentes. La denuncia puede presentarse por escrito o por medio de correo electrónico ¿Cumple con todos los elementos? 1.- Comprobar si la denuncia reúne los requisitos de ley. Analizar si los argumentos son genéricos, irrazonados y carentes de sustento, que no precisan las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que supuestamente se perpetraron las conductas irregulares atribuidas al servidor público y que constituyan causa de responsabilidad administrativa. 2.- Determinar a quien se está denunciando Conforme al oficio o denuncia ubicar a la persona Servidora Pública que realiza funciones	Oficio, Denuncia, Documento de las Auditorías, correo electrónico o acta administrativa levantada por la persona superior jerárquico en contra de las personas servidoras públicas a su cargo.

NÚM.	ACTORES QUE INTERVIENEN COMO PARTE DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA TAREA	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS RESULTANTES
			jurisdiccionales y particulares que estén vinculados con faltas administrativas graves. 3.- Comprobar si es competente Analizar si el contenido de la denuncia, se advierte notoriamente que los hechos narrados por la persona Promovente se tratan de cuestiones estrictamente jurisdiccionales, es decir, son los actos emitidos por las personas funcionarias judiciales durante la substanciación del procedimiento de origen, o bien, de las resoluciones que emitan con motivo de los asuntos sometidos a su consideración. NO: Pasa a la actividad 2 Sí: Pasa a la actividad 3	
2	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas) Persona Denunciante.	Prevenir a la persona denunciante en caso de que la denuncia no reúna los requisitos de ley	Cuando la denuncia no cumpla con señalar las circunstancias de tiempo, modo y lugar y tampoco se posible identificar a la persona servidora pública, se le fijara a la persona denunciante diez días	NA

NÚM.	ACTORES QUE INTERVIENEN COMO PARTE DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA TAREA	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS RESULTANTES
			hábles para completarla, con apercibimiento de no entrar a investigación por falta de elemento. ¿Presentaron elementos? NO: Pasa a la actividad 3 Sí: Pasa a la actividad 5	
3	Tribunal de Disciplina Judicial (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Concluir por no competencia.	Se advierte que la denuncia señala hechos sobre actos emitidos por las personas funcionarias judiciales durante la substanciación del procedimiento de origen, o bien, de las resoluciones que emitan con motivo de los asuntos sometidos a su consideración.	Acuerdo que niega inicio de investigación.
4	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Concluir por falta de interés.	Durante el plazo estipulado no presentó los elementos para completar la denuncia.	Acuerdo que niega inicio de investigación.
5	Persona ciudadana, Persona Servidora Pública denunciante.	Ratificar escrito de denuncia	Se tendrá el término de diez días hábiles siguientes a la recepción de la notificación de no hacerlo, se tendrá por no presentada la denuncia, procediéndose a su conclusión y archivo	Se levanta acta de ratificación. (presentar identificación oficial)
	Tribunal de Disciplina Judicial.		Determinar la existencia de la infracción o la identificación de la	Se dicta acuerdo de inicio de investigación y se ordenan las

NÚM.	ACTORES QUE INTERVIENEN COMO PARTE DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA TAREA	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS RESULTANTES
6	(Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Iniciar etapa de investigación	persona Servidora Pública a que se impute la responsabilidad o la existencia de hechos o conductas constitutivas de faltas administrativas	primeras diligencias para allegarse de datos de prueba.
7	Persona Ciudadana, Persona Servidora Pública, Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Notificar el Inicio de la investigación a la persona denunciante.	La Autoridad Investigadora, por conducto del actuario correspondiente, notificará el inicio de la denuncia.	Notificación personal por medio de cédula o por correo electrónico, según el caso.
8	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Recabar datos de prueba y allegarse de información probatoria.	Se realizan las diligencias necesarias para allegarse de datos de prueba, se reciben declaraciones de personas que conocen los hechos y se solicita informes a las autoridades correspondientes.	Levantamiento de constancias, de las diligencias.
9	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Analizar los hechos e información recabada.	Se cierra la etapa de investigación y se procede a revisar y analizar la existencia o no de los hechos denunciados con los datos de pruebas recabados y si estos constituyen causa de responsabilidad administrativa. ¿Existen hechos de probable responsabilidad administrativa?	NA

NÚM.	ACTORES QUE INTERVIENEN COMO PARTE DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA TAREA	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS RESULTANTES
			NO: Pasa a la actividad 9 Sí: Pasa a la actividad 10	
10	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Documentar la inexistencia del hecho como falta de responsabilidad administrativa.	Dicta un acuerdo de inexistencia de hechos como faltas de responsabilidad administrativa, declarando la conclusión y archivo del expediente de investigación.	Acuerdo.
11	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Documentar la existencia del hecho como causa de probable responsabilidad administrativa e identificar a la persona servidora pública o persona particular a quien se le impute la falta administrativa.	Cuando se encuentran elementos se procede a dictar un acuerdo donde se determina la existencia del hecho como una falta de responsabilidad y que es atribuible a la persona servidora pública denunciada, calificando la falta como grave o no grave.	Acuerdo.
12	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Elaborar el informe de probable responsabilidad administrativa.	Se realiza un escrito que contiene un informe de la investigación y del resultado de la misma, así como de las pruebas que sustenten la calificación de la conducta, dirigido a la Comisión de Responsabilidades Administrativas del Tribunal de Disciplina Judicial (falta no grave) o a la Comisión Especial del Tribunal	Escrito y oficio dirigido a la Comisión de Responsabilidad es Administrativas (falta no grave) o Comisión Especial (falta grave) administrativa.

NÚM.	ACTORES QUE INTERVIENEN COMO PARTE DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA TAREA	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS RESULTANTES
			de Disciplina Judicial (falta grave) para el inicio del procedimiento administrativo o disciplinario según el caso.	
13	Tribunal de Disciplina Judicial. (Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas)	Presentar el informe de probable responsable ante la Comisión de Responsabilidades Administrativas (falta no grave) o Comisión Especial (falta grave).	Se presenta el informe ante la Comisión de Responsabilidades Administrativas (falta no grave) o Comisión Especial (falta grave), quienes lo recibe para los efectos legales que procedan.	NA
Fin del Procedimiento de Responsabilidad Administrativa				

V.- GLOSARIO:

AUTORIDAD INVESTIGADORA: Es la encargada de la investigación de Faltas administrativas, Órgano de Investigación de Responsabilidades Administrativas del Tribunal de Disciplina Judicial del Poder Judicial del Estado;

DE OFICIO: Trámite o diligencia administrativa o judicial que se inicia sin necesidad de actividad de parte interesada, es decir, no es a instancia de parte.

DENUNCIA: Medio a través del cual cualquier persona particular o persona servidora pública hace del conocimiento de la Autoridad Investigadora competente, conductas a cargo de otra persona servidora pública jurisdiccional o persona particular que pudieren constituir responsabilidades administrativas, que no les causa una afectación o agravio directo.

PERSONA DENUNCIANTE: La persona física o moral o la persona Servidora Pública que acude ante la Autoridad Investigadora a que se refiere la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado, con el fin de denunciar actos u omisiones que pudieran constituir o vincularse con Faltas administrativas que no les causa una afectación o agravio directo.

ENTES PÚBLICOS DEL ESTADO: Los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial y las personas morales de derecho público de carácter estatal y municipal que los

conforman, así como los órganos autónomos creados por disposición expresa de la Constitución Política de Yucatán, las Leyes y demás disposiciones jurídicas.

INFORME DE PROBABLE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA: El instrumento igualmente previsto en la fracción XVIII del artículo 3 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en el que las autoridades investigadoras describen los hechos relacionados con alguna de las faltas señaladas en la presente Ley, exponiendo de forma documentada con las pruebas y fundamentos, los motivos y la probable responsabilidad del Servidor Público o de un particular en la comisión de Faltas administrativas.

INVESTIGACIÓN: Aclarar la conducta de ciertas personas sospechosas de actuar ilegalmente.

PARTICULARES: Las personas físicas o morales del sector social o privado;

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO: El procedimiento que inicia con el emplazamiento y citación de la persona servidora pública probable responsable de cometer una falta administrativa y concluye con la resolución que determina la procedencia de imponer o no las sanciones que refiere la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado.

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO: El procedimiento que inicia con el emplazamiento a la persona particular por probables actos vinculados con faltas administrativas graves y concluye con la resolución que determina la procedencia de imponer o no las sanciones que refiere la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado.

PRUEBA: Consiste en la relación de los medios que van a servir para la demostración o conocimiento de un hecho determinado.

RECURSO: Es la acción que concede la normatividad al interesado para reclamar contra las resoluciones que emite una autoridad, ya sea ante la misma que las dictó, o ante alguna otra.

RESOLUCIÓN: Es el acto de autoridad administrativa que define o da certeza a una situación legal o administrativa.

RESPONSABILIDAD: Capacidad existente en todo servidor público sujeto a derecho para reconocer y afrontar las consecuencias de un hecho realizado libremente.

SERVIDOR PÚBLICO PROBABLEMENTE RESPONSABLE: La persona que funge o fungió como servidor público que de manera probable llevó a cabo alguna conducta que pudieran ser constitutiva de responsabilidad administrativa.

VI.- ANEXO: (artículo 100 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado).

MODELO DE ESCRITO DE DENUNCIA

ÓRGANO DE INVESTIGACIÓN DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL TRIBUNAL DE DISCIPLINA JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO.

Nombre de la persona que denuncia, señalar domicilio para oír y recibir notificaciones preferentemente en el Estado de Yucatán.

Nombre de la persona contra la que se presenta la denuncia o dato o indicios que permitan identificar al servidor probablemente responsable, el Juzgado o departamento al que pertenece, y de ser posible la categoría que tiene.

HECHOS.

Se narran las circunstancias de **tiempo**, los días, horas o meses a medida de lo posible, es decir ¿Cuándo pasó?; el **modo**, es la forma en que se dieron los hechos, paso a paso, procurando dar detalles de lo que ocurrió, es señalar ¿Cómo pasó? y el **lugar** en el cual acontecieron los hechos, ¿Dónde pasó?; un ejemplo: el día cinco de los corrientes, como a las once de la mañana al apersonarme al lugar que ocupa el juzgado **** la persona que se encarga de dar información, en este caso es una persona del género femenino que se sienta en la ventanilla de atención al público de cabello corto, de una forma grosera se dirigió a mi persona diciéndome: “Que porque no me fijo de lo que hago”, en su semblante se denotaba enojo y el tono de voz que usó fue gritado y áspero. Lo anterior fue presenciado por el señor_____, la señora_____ y dos personas que se encontraban en el local del citado Juzgado cuyos nombres desconozco, pero los describo de la siguiente forma:

A fin de acreditar mi dicho ofrezco la declaración de los señores_____ y _____ cuyos domicilios son: _____ y _____.

Protesto lo necesario. En la ciudad de _____, el día _____ del año dos mil _____.

(Artículo 101 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado).

EJEMPLO DE ACTA ADMINISTRATIVA

En la ciudad _____ Estado de Yucatán, siendo las del día _____, constituidos en las oficinas que ocupa el (nombre de la dependencia), (dirección), siendo la (Titular o Encargado) de este (juzgado, coordinación, dirección según el caso), ante la presencia de los ciudadanos (nombres y cargo que ocupan en la dependencia) como testigos de asistencia quienes se identifican con su (datos de identificación licencia de conducir, INE, cédula profesional, cartilla del servicio militar) y los señores (nombre e identificación oficial con fotografía) como testigos de cargo, se les hace del conocimiento de las consecuencias legales que se contraen las personas que se producen con falsedad en declaraciones. Acto seguido, procedo a levantar la presente acta en contra de (nombre del servidor público probablemente responsable de los hechos), quien tiene el puesto de _____, con número de empleado, adscrito a este (Juzgado, coordinación, dirección, según corresponda), por los motivos, al tenor de los siguientes:

HECHOS

PRIMERO: Realizar una explicación detallada de los hechos, (Circunstancias de tiempo, modo y lugar, ¿Cuándo?, ¿Dónde? y ¿Cómo?)

SEGUNDO: Se hace saber a los testigos de cargo señores _____ y _____ que con fundamento en el artículo 98 de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Yucatán, tienen derecho a que se les resguarde la confidencialidad de su identidad.

TERCERO: El primer testigo de cargo de (nombre), (puesto que ocupa) (persona que va a declarar como testigo de que le constan los hechos que se le atribuyen al servidor público jurisdiccional que se le instrumenta en el acta); poner sus generales: (domicilio particular, naturalidad, estado civil, documento oficial de identificación) quien bajo protesta de decir verdad declara que sabe y le consta que: (hacer una relación detallada de los hechos que

le consta al testigo de cargo, de cuándo, dónde, y como sucedieron los hechos); siendo todo lo que desea declarar.

CUARTO: El segundo testigo de cargo de (nombre, cargo que ocupa), (persona que va a declarar como testigo de que le constan los hechos que se le atribuyen al trabajador que se le instrumentan en el acta); que por sus generales señaló: (domicilio particular, naturalidad, estado civil, documento oficial de identificación) quien bajo protesta de decir verdad declara que sabe y le consta que: (hacer una relación detallada de los hechos que le consta al testigo de cargo, de cuándo, dónde, y como sucedieron los hechos); siendo todo lo que desea declarar.

QUINTO: el (nombre de la persona servidora pública jurisdiccional a la cual se le levanta el acta administrativa), quien previamente se le enteró de los hechos que se le atribuyen, esto es el día _____, quien bajo protesta de decir verdad manifiesta: (lo que el servidor público desea agregar que a su derecho convenga, pudiendo ofrecer pruebas para su descargo).

SEXTO: No existiendo nada más que agregar por parte de los comparecientes, se concluye la presente actuación siendo las _____ del mismo día de la fecha, firmando por duplicado los servidores participantes para los efectos administrativos y legales que resulten procedentes.

(TITULAR DE JUZGADO, JEFE, DIRECCIÓN, ÁREA O SUPERIOR JERÁRQUICO).

TESTIGOS DE CARGO

(NOMBRE DEL PRIMER TESTIGO) (NOMBRE DEL SEGUNDO TESTIGO)

SERVIDOR PÚBLICO PROBABLE RESPONSABLE.

TESTIGOS DE DESCARGO EN CASO DE EXISTIR

PRIMER TESTIGO DE DESCARGO

SEGUNDO TESTIGO DE DESCARGO

TESTIGOS DE ASISTENCIA.

PRIMER TESTIGO SE ASISTENCIA

SEGUNDO TESTIGO DE ASISTENCIA